

1. HOLISTIC LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM

CREATING THE FUTURE – NOW !

EINE NEUE DIMENSION IN DER FÜHRUNG



APRIL 2012 – AUGUST 2012

VOM MANAGER ZUR FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

Die Führungsrolle erfolgreich zu meistern ist eine besondere Herausforderung. Unterschiedlichste Anforderungen und Erwartungen müssen unter einen Hut gebracht werden: die Ergebnisse müssen stimmen, kontinuierliche Veränderung erfolgreich "gemanagt" werden, die Bedürfnisse der Mitarbeiter sollen gesehen und befriedigt werden und - die Führungskraft soll natürlich charismatisch wirken und souverän auftreten - was immer auch passiert.

Um all die Herausforderungen einer Führungskraft erfolgreich zu meistern bedarf es aus unserer Sicht besonderer Impulse, deren Auswirkung tief in das Bewusstsein der Wahrnehmung der inneren und äußeren Welt und vor allem der eigenen Identität reicht. Der MANAGER kennt Zahlen, Daten, Fakten. Er organisiert, plant und kontrolliert viel. Wenn WIR von FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT sprechen, geht es um den MENSCHEN - SEINE HALTUNG die seinem Handeln zugrundeliegt.

FÜHREN heißt für uns: das G A N Z E sehen, Sinn und Orientierung geben und Menschen ermöglichen, ihre Talente und Potenziale zum Wohle aller zu entfalten und einzusetzen.

FÜHREN heißt für uns auch: kontinuierliche Reflexion, den äußeren und inneren Rahmen vorgeben, neue Denkstrukturen und Handlungsmuster entwickeln, Selbstorganisation fördern, Vertrauen aufbauen, MUT leben und - gemeinsam mit dem Team die gewünschte Zukunft kreieren. Wir integrieren in dieser Ausbildung die inneren und äußeren Dimensionen des einzelnen Menschen und die des Teams - und wir gehen von Einheit aus. Das bewusste und ganzheitliche Zusammenwirken von kompetenten und unternehmerisch wirkenden MitarbeiterInnen führt zu: ERFOLG - und der ist ja bekanntlich MENSCHLICH.

ORIENTIERUNGSFRAGEN

- Welche Haltung und innere Einstellung wähle ich?
- Welche inneren Bilder leiten mich in meiner Führungsrolle?
- Wie (er)lebe ich Veränderung?
- Wann erlebe ich Freude in meiner Führungsrolle?
- Nutze ich „Ressourcen“ oder ermögliche ich es mir und meinen Mitarbeitern Potenziale zu entfalten?
- Erlebe ich Flow oder Über/Unterforderung in meinem Handeln?

IHR NUTZEN

- Die Balance zwischen kognitivem und intuitivem Wissen bereichert Ihr individuelles Führungsverhalten.
- Durch die Gestaltung Ihres persönlichen Führungsrahmens schaffen Sie für sich und Ihr Team Klarheit.
- Sie haben Ihre Ressourcen und vor allem Ihre Potenziale (wieder-)entdeckt und für Sie nutzbringend mit in Ihren Führungsalltag verknüpft.
- Sie verbinden Ihre Werte mit Ihrem gewünschten Führungsverhalten.
- Sie erleben Leichtigkeit und Begeisterung in Ihrer Führungsrolle.
- Sie vertreten ihr Unternehmen professionell nach innen und außen.

UNSERE LERN-HALTUNG

Bewusstsein zeigt sich in Handlungen

Mit unserer Arbeit laden wir Menschen ein ganzheitlich zu handeln. Wertschätzung und Vertrauen in die unendlichen Kompetenzen jedes Einzelnen stellen das Fundament unserer Lern-Haltung dar.

Lehren bedeutet für uns Ermöglichen

Wir als "Lehrende" sehen unsere Aufgabe darin, eine Lernkultur, eine Kontextualisierung der Lehr-Lern-Situation zu bewirken, aus der Selbstverantwortung und Potenzialentfaltung resultieren. Um zu lernen müssen Menschen im Innersten "berührt" werden und Erfahrungen machen die "unter die Haut gehen". Wir gestalten gemeinsam mit unseren TeilnehmerInnen einen OFFENEN RAUM für Reflexion und Neues Handeln. Unser Ziel ist es, bewusste und unbewusste Fähigkeiten und Ressourcen jedes Einzelnen ins Zentrum der Betrachtung zu rücken und diese zum Wohle aller aktiv in den Lernprozess zu integrieren.

METHODEN


- Ganzheitliche theoretische Grundlagen als Fundament unserer Haltung
- Kurze Theorie–Blöcke mit anschließender Reflexion und Verknüpfung mit Ihrem Führungsalltag
- Umsetzung aller vorgestellten Konzepte und Instrumente vor Ort
- Selbsterfahrung und Selbstreflexion
- Einzel- und Gruppenarbeiten

INHALTE DER EINZELNEN MODULE

MODUL 1 GANZHEITLICH FÜHREN

- Was heißt Führung aus ganzheitlicher Sicht?
- Haltung und innere Einstellung
- Theoretische Grundlagen als Basis ganzheitlicher Haltung
- Erkenntnisse moderner Gehirnforschung und die Auswirkungen auf „den Geist der Wirtschaft“
- Managen + Führen
- Führungsaufgaben zur Selbststeuerung
- Innerer und äußerer Führungsrahmen
- Werteorientierung in der Führung
- Vertrauen aufbauen durch authentisches Verhalten

MODUL 2 EINE NEUE DIMENSION IN DER FÜHRUNG

- Theoretische Grundlagen S Y S T  M O T I O N
- Die Verknüpfung und Nutzung von kognitivem und intuitivem Wissen
- Ganzheitliche Führungsinstrumente zur Handhabung von Komplexität
- Autoritäre, Teamorientierte und die Coachinghaltung in der Führung
- Königsdisziplin: Führen durch Fragen
- Eigeninitiative und Selbstorganisation fördern
- Gespräche integral führen

MODUL 3 THE SPIRIT OF TEAMWORK

- Von der Ressourcennutzung zur Potenzialentfaltung
- Gemeinsame Bilder und „Erfolgsgeschichten“ kreieren
- Commitment im Team erzeugen
- Mythos Motivation
- Teamspirit und Freude in der Arbeit
- Konstruktiv mit Konflikten im Team umgehen
- Fehlerkultur etablieren - als Grundlage des Lernens

MODUL 4 SELBSTMANAGEMENT ALS ERFOLGSFAKTOR

- Selbstmanagement = Zeit + Stressmanagement
- Aufmerksamkeitsfokussierung und Präsenz
- Balance zwischen Über/Unterforderung finden
- Mit Druck und Stress umgehen lernen
- F L O W – Erleben als Form der Selbst-Motivation
- Erste Hilfe! Die Selbstführungs-Toolbox

MODUL 5 VERÄNDERUNG BEWUSST GESTALTEN

- Theoretische Grundlagen ganzheitlicher Veränderungsprozesse
- Der Unternehmensgeist verändert die Veränderungen
- Menschenbilder und Sinnkonstruktionen als Determinanten im Change Prozess
- Rationalität, Steuerbarkeit und gezielte Veränderung
- Arbeit an der gemeinsamen Identität
- Einfache Praxisinstrumente für kontinuierliche Veränderungsprozesse

STIMMEN UNSERER TEILNEHMER

- „Das Konzept finde ich neu, interessant und letztendlich genial. Es geht um viel mehr als nur um Methoden.“
- „Absolut empfehlenswert die Dinge einmal anders zu sehen und praxisorientierte Methoden mitzubekommen.“
- „Körper - Geist - Herz - Inhalte die aktuell sind und dem Zeitgeist entsprechen.“
- „Führung aus einer ganzheitlichen Perspektive zu sehen, gekoppelt mit respektvollem, humorvollem, herzlichen Miteinander ermöglichte leichtes Lernen.“
- „Es war einfach völlig anders als vielfach Gehörtes zu diesem Thema.“
- „Ich fühle mich nach dieser Ausbildung ausgeglichen und einfach besser.“
- „...und die wunderbare Umgebung, die es einem leicht macht sich zu öffnen.“

ORGANISATORISCHES

VERANSTALTUNGSORT

In den esche-Räumlichkeiten inmitten der herrlichen Weingärten von Feuersbrunn/NÖ



Termine

- Modul 1: Donnerstag 19., Freitag 20. April 2012
- Modul 2: Donnerstag 10., Freitag 11. Mai 2012
- Modul 3: Donnerstag 14., Freitag 15. Juni 2012
- Modul 4: Donnerstag 12., Freitag 13. Juli 2012
- Modul 5: Donnerstag 30., Freitag 31. August 2012

Lernzeiten

1. Tag: Beginn 10.00 – Ende ca. 18.00 Uhr
2. Tag: Beginn 09.00 – Ende ca. 17.00 Uhr

Lerngangskosten

€ 4.550,00 + 20 % Mwst.

€ 3.950,00 + 20 % Mwst. **Frühbucher** = Anmeldung und Zahlung bis **16. März 2012 !**

Die Kosten beinhalten alle Unterlagen, Pausenbuffet und Getränke während der Ausbildung.

Information

Mag. Nicole Mayr-König: 0664/914 16 60

Elfriede Denk: 0650/892 2 892

Anmeldung

Online auf unserer Homepage www.dieesche.at

Stornobedingungen

Bis 6 Wochen vor Beginn kann die Ausbildung kostenfrei storniert werden. Danach fallen 100 % der Kosten an, außer es kann ein Ersatzteilnehmer genannt werden.

IHRE REFERENTEN/INNEN



Elfriede Denk

„In dir muss brennen, was du in anderen entzünden willst!“

Ganzheitliche Organisationsberaterin für Change-Management, Übergabe/Übernahme-Consulting und Leadership, systemischer Coach und Mediatorin. Sie ist außerdem Gastdozentin am FSB Kreuzlingen in der Schweiz. Gründerin und Institutsleitung der esche.



Mag. Nicole Mayr-König

„Es darf auch leicht gehen.“

Ganzheitliche Unternehmensberaterin, Lektorin, Referentin und systemischer Coach. Institutsleitung der esche. Beratungsschwerpunkt im Moment Führungs-Persönlichkeits-Entwicklung, Coaching und ganzheitliche Teamentwicklung. Lektorin und Referentin an der Wirtschaftsuniversität Wien und der Fachhochschule für Unternehmensführung.



Ing. Mag. Helmut Pürstinger

„Erkenne dich selbst und du bist frei.“

Trainer, Techniker, Vortragender und Personalist. Beratungsschwerpunkt in den Bereichen Potenzialentfaltung, persönliches Wachstum und ganzheitliche Unternehmenskultur. Lektor an der Universität Salzburg für Arbeitsrecht und Personalmanagement.



die esche - Zentrum für ganzheitliche Beratung, Coaching und Weiterbildung

Mit Herzensweisheit und Beratungskompetenz unterstützen wir unsere KundInnen professionell und nachhaltig in Phasen der Veränderung. Neben unserer ganzheitlichen Haltung verbinden uns Freude und Spaß an unserem Tun.

Was uns ausmacht

Wir kennen die Welt der Wirtschaft, weil wir selbst UnternehmerInnen sind und Führungserfahrung in unsere Beratungstätigkeit mitbringen. Wir kennen das Streben nach "Erfolg", kennen Kostendruck und Stress und haben auch aus unseren "Fehlern" gelernt.

Unsere langjährige Erfahrung, die Begeisterung mit der wir Menschen begleiten und die spürbare Lebendigkeit und Leichtigkeit öffnen Räume in denen Ressourcen wieder entdeckt und Potenziale entfaltet werden. Unsere KundInnen erleben selbst unmittelbar die Kooperation zwischen Kognitivem und Intuitivem Wissen, die zu neuen, oft überraschenden und immer ziieldienlichen Ergebnissen führt.

Stets das G A N Z E sehen - der esche Beratungsansatz

Um den Herausforderungen dieser besonderen Zeit professionell zu begegnen, haben wir auf systemisch-konstruktivistischem Fundament den ganzheitlichen Beratungsansatz entwickelt.

Das bedeutet, wir integrieren in unserer Arbeit die innere und äußere Dimension des Menschen sowie die des Teams und der Organisation. Die Erkenntnisse alter Weisheitslehren sowie der modernen Gehirnforschung fließen ebenso in unsere Arbeit ein, wie das Bewusstsein der Einheit allen Seins. Der esche Beratungsansatz und die damit veränderte Sicht- und Vorgehensweise ermöglichen Selbst-Erkennen. Wir etablieren ein neues „Wirtschaftssystem in uns“ in dem die Schaffung einer sozialen Dynamik der kreativen Zusammenarbeit, Freiheit und Selbstverantwortung ermöglicht wird.

Das Ergebnis: **ERFOLG** - und der ist ja bekanntlich **MENSCHLICH**.